

## **Profielschets NSvP/NIAS-fellow**

### Aanleiding en achtergrond

De NSvP is een onafhankelijke stichting en vermogensfonds, actief op het terrein van mens en werk. Wij stellen de vraag hoe de arbeidsmarkt van morgen eruit ziet en wat dit vraagt van de talentontwikkeling van jongeren en werkenden. We stimuleren de ontwikkeling van innovatieve initiatieven die daadwerkelijk ontwikkelingsmogelijkheden van werkenden vergroot. Dit doen we door jaarlijks een thema te agenderen tijdens een grootschalig jaarlijks evenement, het ondersteunen van onderzoeksprojecten en vervolgactiviteiten en het delen van kennis en ervaring via een interactief platform (Zie ook [www.innovatiefinwerk.nl](http://www.innovatiefinwerk.nl))

### Fellowship

Doel van het fellowship is door middel van onderzoek bij te dragen aan vernieuwende inzichten en interessante kennisopbrengst op het terrein van mens en werk. Het onderzoek is gerelateerd aan het thema van de jaarlijkse conferentie. De fellow heeft een achtergrond in de Psychologie en/of is in staat om de vraagstelling vanuit een psychologische invalshoek te benaderen. De inzet van de fellow is tweeledig. De fellow heeft een verdiepingsopdracht: geeft een inhoudelijke analyse van een vraagstuk en schrijft daarover een paper. Daarnaast heeft de fellow een ondersteuningsopdracht: de fellow maakt een vertaalslag naar de praktijk en doet suggesties voor oplossingsrichtingen en hoe die in de praktijk zijn te implementeren. We beogen met behulp van het fellowship:

- Op een interessante manier het thema te agenderen en een goede inhoudelijke discussie aan te jagen.
- Bij te dragen aan onderzoek en verdieping van het thema van de jaarlijkse conferentie.
- Een brug te slaan tussen wetenschap en praktijk; het onderzoek heeft impact op de praktijk.
- Toe te werken naar een mooi eindproduct / een publicatie met zeggingskracht en nieuwe inzichten.

We stellen daarbij in samenwerking met het NIAS iemand in de gelegenheid voor een periode van 5 maanden onderzoek te doen en te publiceren in een inspirerende omgeving en in nauwe verbinding met de NSvP. De koppeling aan de planning van het jaarlijkse event maakt het mogelijk de maatschappelijke impact van het werk van de fellow te vergroten en op een resultaatgerichte manier aan vernieuwende inzichten te werken.

### Thema 2017

De NSvP gelooft in ruimte voor verschil in talent. Wij stellen de vraag hoe de arbeidsmarkt van morgen er uit ziet en wat dit vraagt van de talentontwikkeling van jongeren en werkenden. Dit jaar stelt de NSvP re-framing Leven lang Leren centraal, waarbij we de nadruk leggen op het vergroten van de mogelijkheden van informeel leren in en buiten het werk en het bereiken van groepen die minder toegang hebben tot leren en ontwikkelen, zoals ouderen, laagopgeleiden, flexwerkers, zzp-ers, migranten, vluchtelingen en mensen zonder baan. Juist voor de groepen die minder deelnemen aan formele opleiding en training via hun werk, zijn informele manieren van leren en ontwikkelen in werk of in de toeleiding naar werk interessant zoals mentorschap, lerende netwerken en communities op wijkniveau. De volgende vragen zijn daarbij relevant:

- Welke theoretische kaderstelling en reflectie is relevant voor co-creatie als route om groepen die minder toegang hebben tot de traditionele manieren van leren te ondersteunen om hun vaardigheden en kennis te versterken?
- Wat zijn kenmerken van dergelijke initiatieven?
- Hoe zijn ze georganiseerd (governance vraagstuk)?
- Welke doelen beogen zij? Worden er naast economische doelen (verhogen van inzetbaarheid – arbeidsmarkt component) ook persoonlijke en maatschappelijke doelen nagestreefd?
- Onder welke condities zijn deze initiatieven effectief?
- Onder welke condities is er sprake van tweezijdigheid in de leerrelaties, leren de verschillende sociale groepen van elkaar?

Eisen die we aan de fellow stellen:

- De fellow heeft een functie als Hoogleraar of functioneert op UHD niveau.
- De fellow heeft een achtergrond in de psychologie en een interesse voor multidisciplinaire benaderingen.
- De fellow is zichtbaar op het onderzoeksgebied leren en ontwikkelen, vervult de rol van boegbeeld in wetenschappelijk opzicht, maar schuwt het zoeken naar toepassing niet.

Wat wij bieden:

- De fellow krijgt een werkplek bij het NIAS (Netherlands Institute for Advanced Study).
- De onderzoeksperiode bedraagt 5 maanden en vindt plaats tussen september 2017 en februari 2018.
- Een werkplek in een inspirerende omgeving. Het NIAS biedt verschillende research fellows onderdak op een campus. Voordeel is dat er kruisbestuiving kan plaatsvinden tussen verschillende fellows en hun onderzoeksgebieden.
- Een passende financiële vergoeding wordt geboden voor vervangende loonkosten voor onderwijs op de universiteit waar de fellow werkzaam is.

Reacties bestaande uit een motivatiebrief, een CV en een kort onderzoeksvoorstel kunnen gestuurd worden **voor 12 mei 2017** naar [info@nsvp.nl](mailto:info@nsvp.nl). Voor meer informatie zie:

<http://omkering.innovatiefinwerk.nl/over-nsvp/vacatures/>